ПРИНЯТО
на педагогическом совете
протокол № 1 от 30.08.2022

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы _____ /Кирнос Н.Н./
Приказ №187 от 30.08.2022г.

Положение
о проведении стажировки по охране труда на рабочем месте МАОУ «СОШ п. Дубки»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 2464 от 24 декабря 2021 года «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», вступившем в силу с 1 сентября 2022 года; с учетом ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», введенного в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст; в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом общеобразовательной организации и другими нормативными правовыми актами по охране труда.

1.2. Данное Положение устанавливает порядок организации и проведения стажировки по охране труда на рабочем месте, подведения итогов стажировки и оформления ее результатов, определяет ответственных лиц за организацию и проведение стажировок работников на рабочем месте.

1.3. Стажировка на рабочем месте относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направленным на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и является специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

1.4. Стажировка по охране труда на рабочем месте в общеобразовательной организации проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

2. Термины и их определения

2.1. ***Стажировка на рабочем месте*** – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

2.2. ***Стажирующийся работник*** – лицо, проходящее стажировку по охране труда на рабочем месте.

2.3. ***Руководитель стажировки*** – лицо, как правило, из числа руководителей структурных подразделений, специалистов и опытных работников, прошедшее обучение по охране труда, включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний,

и допущенное в установленном порядке к обучению работающих охране труда непосредственно в общеобразовательной организации, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным вопросам, а также проверку знаний.
2.4. ***Программа проведения стажировки на рабочем месте*** – локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.
2.5. ***Работы повышенной опасности*** – работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной трудовой операции.

3. Порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте
3.1. По результатам планирования обучения по охране труда в общеобразовательной организации должно быть определено общее количество работников, которым требуется прохождение стажировки по охране труда на рабочем месте и которым прохождение стажировки не требуется.
3.2. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается директором школы с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.
3.3. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет и доводит до директора руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т.п.
3.4. Стажировка работников необходима в следующих случаях:
- при поступлении на работу в общеобразовательную организацию;
- при переводе на другое место работы внутри общеобразовательной организации с изменением должности и (или) выполняемой трудовой функции;
- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.

3.5. При переводе работника, прошедшего обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторная стажировка не требуется в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.
3.6. В случае, когда в штатном расписании общеобразовательной организации имеются профессии и должности в единственном числе, то работники таких профессий и должностей должны проходить стажировку по охране труда по договору в другой организации, где имеются аналогичные профессии и должности.
3.7. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.
3.8. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом школы, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.
3.9. Программа стажировки на рабочем месте утверждается директором общеобразовательной организации с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).
3.10. Программа стажировки должна включать:
- цель стажировки;
- действия, которым должен обучиться стажирующийся работник;
- задания для оценки уровня теоретической и практической подготовки;

- перечень нормативных документов и инструкций, которыми должен руководствоваться стажирующийся работник.

3.11. В программу стажировки на рабочем месте работника могут входить следующие разделы:

- охрана труда;
- пожарная безопасность;
- электробезопасность;
- профессиональные риски;
- санитарно-гигиенические требования к условиям труда;
- средства индивидуальной защиты;
- правила перемещения по территории общеобразовательной организации;
- анализ несчастных случаев и аварий вероятных или произошедших на рабочем месте работника;
- действия работника в случае аварийных ситуаций;
- оказание первой помощи.

Допускается включать в программу стажировки на рабочем месте вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (сохранность имущества школы, внутриобъектовый, пропускной режим и т. п.).

3.12. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством руководителей стажировки – работников школы, назначенных приказом директора ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным нормативным актом и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

3.13. Руководитель стажировки и стажирующийся работник должны быть ознакомлены с приказом о проведении стажировки под подпись.

3.14. Руководителями стажировок на рабочем месте могут быть следующие лица:

- заместители директора, руководители структурных подразделений, специалисты;
- опытные рабочие – рабочие с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажирующегося работника.

3.15. Основанием для определения руководителя стажировки является:

- наличие общего стажа работы по профессии, специальности, как правило, не менее трех лет;
- наличие разряда по профессии не ниже 4-го;
- отсутствие аварий, пожаров, несчастных случаев по его вине на протяжении 3-х последних лет;
- качественное выполнение трудовых функций;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

3.16. Количество работников школы, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, устанавливается директором школы с учетом требований нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

3.17. Количество стажирующихся работников, которые одновременно могут проходить стажировку по охране труда у одного руководителя стажировки, зависит от сложности (опасности) профессии, специальности и должности стажирующегося, опыта руководителя стажировки и не может превышать двух человек.

3.18. Запрещается за одним руководителем стажировки закреплять стажирующихся работников разных профессий, специальностей. У одного стажирующегося работника может быть несколько руководителей стажировки.

3.19. На период проведения стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

3.20. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки, отвечающий требованиям, указанным в пункте 3.15 данного Положения.

3.21. Руководитель структурного подразделения (директор) для проведения стажировки обязан выдать руководителю стажировки на руки:

- настоящее Положение о стажировке на рабочем месте в школе;
- программу стажировки на рабочем месте для работника соответствующей профессии, специальности;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- должностную инструкцию по должности стажирующегося работника;
- пакет инструкций по охране труда;
- локальные нормативные акты по охране труда;
- инструкции по эксплуатации технологического оборудования, механизмов, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажирующегося работника.

3.22. Сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью:

- для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, – не менее 2-х смен;
- для работников рабочих профессий, не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации, для которых проводится профессиональное обучение, включая освоение вопросов охраны труда и безопасности выполнения работ, - от 1 до 6 месяцев.

3.23. Стажировка на рабочем месте проходит в несколько этапов:

- изучение программы стажировки;
- приобретение теоретических знаний и практических навыков в сроки, предусмотренные программой стажировки;
- проверка полученных знаний и навыков.

3.24. Руководители стажировки обязаны:

- распределять стажирующихся работников по рабочим местам, создавать условия для практического обучения;
- создавать безопасные условия труда для стажирующихся;
- проводить необходимый инструктаж по охране труда и пожарной безопасности; осуществлять контроль за соблюдением стажирующимися работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- осуществлять выдачу на период стажировки специальной одежды, средств индивидуальной защиты;
- оказывать повседневную помощь стажирующимся работникам в приобретении профессиональных знаний и практических навыков.

3.25. Стажирующийся работник обязан:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка (продолжительность рабочего дня, требования охраны труда, пропускной режим);
- эффективно использовать время стажировки в целях повышения своего профессионального уровня, стремиться к освоению наиболее прогрессивных методов работы.

3.26. Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий должна проходить на всех видах технологического оборудования, механизмов и инструмента (электрического, механического, слесарного и т. п.), на которых предстоит работать стажирующемуся работнику.

3.27. Продолжительность рабочего дня стажирующегося работника определяется графиком и продолжительностью рабочего дня по его профессии, специальности.

4. Подведение итогов стажировки и оформление ее результатов

4.1. После завершения стажировки на рабочем месте руководитель стажировки сообщает о результатах руководителю структурного подразделения, а руководитель структурного подразделения – комиссии по проверке знания требований охраны труда.

4.2. Подведение итогов стажировки проводится в комиссии по проверке знания требований охраны труда, которая назначает дату и время проверки знаний и уведомляет об этом стажирующегося работника.

4.3. Руководитель структурного подразделения обеспечивает явку стажирующегося на заседание комиссии по проверке знания требований охраны труда.

4.4. Документирование прохождения с работником школы стажировки на рабочем месте осуществляется руководителем стажировки в журнале регистрации стажировки на рабочем месте (листке прохождения стажировки) работника.

4.5. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:

- количество смен стажировки на рабочем месте;
- период проведения стажировки на рабочем месте;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;
- дата допуска работника к самостоятельной работе.

4.6. Комиссия оценивает уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося работника, учитывает информацию из журнала регистрации стажировки на рабочем месте (листка прохождения стажировки), оценивает уровень знания требований охраны труда на рабочем месте и оформляет соответствующий протокол, который содержит информацию о возможности допустить (не допустить) стажирующегося работника к самостоятельной работе по данному виду работ и оборудования.

4.7. При положительных итогах стажировки директор общеобразовательной организации издаёт приказ о допуске стажирующегося работника к самостоятельной работе.

4.8. При неудовлетворительных результатах стажировки стажирующийся работник обязан пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

4.9. Работник может быть отстранен от работы, если он не прошёл в установленном порядке стажировку на рабочем месте (ст.76 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.10. В случае если стажирующийся работник повторно получили неудовлетворительную оценку, директор школы рассматривает вопрос об его соответствии занимаемой профессии (должности).

4.11. Документы, подтверждающие прохождение работником стажировки на рабочем месте в общеобразовательной организации являются документами строгой отчетности и хранятся 45 лет.

5. Ответственность

5.1. Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах стажировки по охране труда, несет директор общеобразовательной организации.

5.2. Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти стажировку по охране труда, организацию процесса стажировки по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на директора школы.

5.3. Общий контроль организации проведения стажировок по охране труда на рабочем месте осуществляет служба охраны труда общеобразовательной организации.

6. Оплата за проведение и прохождение стажировки

6.1. Стажировка по охране труда проходит в рабочее время руководителя стажировки или стажирующегося работника.

6.2. Время прохождения стажирующимся работником стажировки считается его рабочим временем и оплачивается согласно его окладу (тарифной ставки).

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора общеобразовательной организации.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, согласовываются с руководителем службы охраны труда (специалистом по охране труда), регистрируются в протоколе и оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к данному локальному акту принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1. настоящего Положения.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция локального акта автоматически утрачивает силу.

Положение разработал
специалист по охране труда _____ /_____/

Приложение №1
к Положению о проведении стажировки на рабочем месте

УТВЕРЖДЕНО:
Директор _____

_____
(наименование общеобразовательной организации)

_____ /_____/
подпись расшифровка подписи

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников _____,
подлежащих прохождению стажировки на рабочем месте

1. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
2. Слесарь-сантехник
3. Электрик
4. Электромонтер
5. Сторож
6. Дворник
7. Повар
8. Кухонный рабочий
9. Кладовщик
10. Водитель школьного автобуса

Специалист по охране труда _____ /_____/

Приложение №2
к Положению о проведении стажировки на рабочем месте

ЖУРНАЛ
РЕГИСТРАЦИИ ПРОХОЖДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Кол-во смен стажировки на рабочем месте	Период проведения стажировки на рабочем месте	Фамилия, имя, отчество, профессия (должность) лица, прошедшего стажировку на рабочем месте	Подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте	Фамилия, имя, отчество, профессия (должность), лица, проводившего стажировку на рабочем месте	Подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте	Дата допуска работника к самостоятельной работе
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**